



FORMULIER VRIJWILLIGE AANSLUITING WERKGEVER

Naam rechtspersoon		
Handelsnaam onderneming ¹		
Vestigingsadres		
KvK-nummer		Stuur kopie Handelsregister mee!
Loonheffingenummer		
Naam contactpersoon		☐ man ☐ vrouw
E-mailadres		
Telefoonnummer		
Factuur e-mailadres		
Op grond van welke voorwaarde (z.o.z. voor meer info)	☐ volgen loonontwikkeling / deelname sociale fondsen ☐ groepsverhouding ☐ voortzetting deelname	
Volgt u de Cao Apotheken 1 op 1?	☐ ja (eindejaarsuitkering nemen wij op in de pensioengrondslag) ☐ nee	
Indien nee, is er een andere cao van toepassing?	☐ ja ☐ nee Indien ja, welke?:	
Structurele toeslagen	Toeslagen op het maandsalaris, zoals een eindejaarsuitkering (vakantietoeslag niet): ☐ ja, namelijk: ☐ nee	
Standaardwerkweek	uur/week	
Aantal werknemers		
Ingangsdatum overeenkomst		

Ondertekening werkgever

Naam		☐ man ☐ vrouw
Datum		
Handtekening werkgever		

¹ De naam die een onderneming gebruikt in het economisch verkeer, ofwel de naam waaronder de onderneming handel drijft.

TOELICHTING VRIJWILLIGE AANSLUITING WERKGEVER

De Pensioenwet biedt beperkte mogelijkheden om bedrijven op vrijwillige basis te laten deelnemen aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Medewerkers Apotheken (PMA). Dat is op grond van de wet mogelijk indien:

- de vrijwillige aansluiting van uw organisatie is gebaseerd op de voorwaarde dat de loonontwikkeling bij uw organisatie tenminste gelijk is aan die van de bedrijfstak Apotheken en dat uw organisatie deelneemt in de sociale fondsen van de bedrijfstak Apotheken; of
- de vrijwillige aansluiting van uw organisatie is gebaseerd op de voorwaarde dat er sprake is van een groepsverhouding met een reeds verplicht bij PMA aangesloten werkgever; of
- de vrijwillige aansluiting van uw organisatie is gebaseerd op de voorwaarde dat er sprake is van een voortzetting van verplichte deelname bij PMA (er is dus niet langer sprake van verplichte deelname ingevolge de Wet Bpf 2000).

Indien door de werkgever verklaard wordt dat van één van bovengenoemde voorwaarden sprake is en dit niet het geval blijkt, is de werkgever aansprakelijk voor alle (zowel financiële als elke mogelijke andere) schade die daaruit voortvloeit.

Attentie: als niet alle werknemers maar slechts een bepaalde groep gaat deelnemen, moet hierover vooraf overeenstemming tussen de werkgever en PMA zijn.